



Mitarbeiter werden, sein und gerne bleiben

Marcus Felbick, 20.03.2021, Was-für-Kinder-Tag 2021

Bund Freier evangelischer Gemeinden, FeG Kinder

Wer kann eigentlich Mitarbeiter werden und wie wächst man in seine Aufgaben hinein? Wie gewinne ich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, wie können sie sich weiterentwickeln, so dass sie ihren Dienst lieben und als eine wichtige Ausdruckform ihres Lebens mit Gott empfinden?

In diesem Skript findet ihr einige kurze ausgewählte Stichpunkte zu meinem Seminar. Wenn ihr Interesse habt eure persönliche Situation oder die eures Team mit mir zu besprechen, schreibt mir eine E-Mail (marcus.felbick@bund.feg.de) oder ruft mich an (02302 93737).

MITARBEIT – DEIN ABENTEUER

Mitarbeit in der Arbeit mit Kindern kann für dich zum Abenteuer werden. Du wirst vieles lernen können, erleben und entdecken. Du wirst an und in diesem Dienst wachsen und dich selbst verändern können.

MITARBEITER IN DER ARBEIT MIT KINDER ... STELLENBESCHREIBUNG

Big Picture

- Wie sieht das Big Picture deiner Gemeinde aus?

In welchem Umfeld arbeite ich?

- Arbeit mit Kindern ist vielfältig... Was macht ihr? KiGo, Jungschar, Pfadfinder, Sportarbeit, offene Arbeit, Streetwork, Reitgruppe, Kanugruppe ...
- Es gibt also nicht den idealen Mitarbeiter für alle Situationen.
- Ihr braucht ein buntes Team, das dem Arbeitsumfeld entspricht.
- Was für ein Typ bist du? Welche Arbeit begeistert dich am ehesten an?



Die Kinder

- Lebenswelt, Interessen, Herkunft, Sprache, Kultur...
- Jedes Kind ist unterschiedlich: Charakter, Persönlichkeit, Interessen...
- Welche deiner Interessen decken sich mit den Interessen der Kinder in deiner Gruppe?

Was sollte ein Mitarbeiter mitbringen?

Soziale Kompetenzen

- Empathie
- Teamfähigkeit
- Wertschätzung
- Positive Lebenshaltung.

Wissen und Können

- Erste Hilfe (alle zwei Jahre Wiederholungskurs)
- Konzept *Schutz vor Missbrauch*: Bei uns im Bund „Schützen und Begleiten“
- Rechtliche Grundlagen: Aufsichtspflicht

Darauf aufbauend hat man die Möglichkeit sich „fachlich“ weiterzubilden

- Kommunikation
- Leiterschaft
- Theologie
- Methodik
- Pädagogik
- Psychologie und Seelsorge
- Soziologie
- Erlebnispädagogik und Waldpädagogik

Welche Ausbildungen hast du? Wie sieht dein Profil aus?



Entwicklungsmöglichkeiten

Zwei Ausgangsfragen kann man sich stellen:

Was brauchen wir für unsere konkrete Arbeit vor Ort?

- Gibt es eine Kompetenz, die du in deinem Team vermisst? Hättest du Interesse dich diesbezüglich weiterzubilden?

Was interessiert mich (aufgrund meiner Interessen, Biografie...)?

- Was interessiert dich? Was würdest du gerne lernen?

Nachfolge

- Ich kann nur das weitergeben, was ich auch selbst lebe, glaube oder denke.
- Wie ist deine Beziehung zu Jesus? Wie sieht es in deinem Glauben aus?

Ressourcenpool

- Job – berufliche Kenntnisse
- Persönliche Erfahrung
- Hobbies
- Was bringst du mit an Fähigkeiten, Wissen und Kompetenzen, die deinem Team oder den Kindern hilfreich sein könnten oder von Interesse?

Eigene Ressourcen entdecken (nicht im Seminar besprochen)

Das Wachsen in der Mitarbeit

Vier Schritte in die Mitarbeit hineinzuwachsen

- anschauen
- mitmachen
- begleitet selbst planen/durchführen
- eigenständig handeln



Begleitung

- Transparenz in dem, was ich tue.
- Feedback (in beide Richtungen)
- „Ausbildungsplan“ erstellen: Was willst du hier lernen (z.B. JULEICA) oder erleben (z.B. Zeltlager)?

Optional: Arbeitsformate (nicht im Seminar besprochen)